

Директор Муниципального казенного учреждения «Ресурсный центр образования Пижанского муниципального округа»

Председатель первичной профсоюзной организации Муниципального казенного учреждения «Ресурсный центр образования Пижанского муниципального округа»

Н.В. Попенова
« ____ » _____ 2023 года

Д.А. Малькова
« ____ » _____ 2023 года

СОГЛАШЕНИЕ

о дополнительных социальных гарантиях для членов Общероссийского Профсоюза образования в Муниципальном казенном учреждении «Ресурсный центр образования Пижанского муниципального округа»

Стороны социального партнерства на локальном уровне в лице директора Муниципального казенного учреждения «Ресурсный центр образования Пижанского муниципального округа» Попеновой Н.В. и председателя первичной профсоюзной организации Мальковой Д.А. (далее – Стороны), в целях реализации пункта 1.3 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 – 2023 годы, пункта 8.14 Соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей и Правительством Кировской области на 2023-2025 годы, пунктов 2.6, 8.8. Регионального отраслевого соглашения между Кировской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования и министерством образования Кировской области на 2023-2026 годы, пункта 2.6, 8.8. Территориального отраслевого соглашения между Пижанской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и администрацией Пижанского муниципального округа Кировской области на 2023 - 2026 годы, пункта 2.9. Коллективного договора Учреждения, в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее Соглашение о дополнительных социальных гарантиях для членов Общероссийского Профсоюза образования в Муниципальном казенном учреждении «Ресурсный центр образования Пижанского муниципального округа» (далее – Соглашение и Учреждение соответственно) о нижеследующем:

1. Работникам Учреждения являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска (дополнительные дни отдыха) за счет средств фонда оплаты труда:

- а) бракосочетание работников – 3 календарных дня;
- б) бракосочетание детей – 3 календарный день;
- в) смерть близких родственников – 3 календарных дня;
- г) переезд на новое место жительства – 2 календарных дня;
- д) проводы на службу в армию детей – 1 календарный день.
- е) Председателю первичной профсоюзной организации – 3 календарных дня.
- ж) Членам профсоюза – 1 календарный день.
- з) Членам Профкома – 1 календарный день.

и) Уполномоченному по охране труда – 1 календарный день.

к) при отсутствии в течение календарного года дней нетрудоспособности - 3 календарных дня.

2. Членам Профкома, председателю первичной профсоюзной организации Учреждение может быть установлена стимулирующая выплата в размере 10 % от оклада (или устанавливается персональный повышающий коэффициент в размере 0,1) за выполнение работы по контролю и развитию социального партнерства как фактора нормального функционирования образовательной организации, оказывающего положительное влияние на учебно-воспитательный процесс.

3. Увольнение работников Учреждение по собственному желанию происходит в день, указанный в заявлении (без отработки) в следующих случаях:

3.1. Зачисление в образовательную организацию.

3.2. Выход на пенсию.

3.3. Необходимость длительного постоянного ухода за больным или престарелым членом семьи.

4. Увольнение работников Учреждения, являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования по инициативе работодателя, допускается только по согласованию с Профкомом Учреждение в следующих случаях:

4.1. В связи с сокращением численности или штата работников.

4.2. В связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

4.3. В связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

5. Работники Учреждение являющиеся членами Общероссийского Профсоюза образования могут быть временно переведены на дистанционную работу по санитарно-эпидемиологическим причинам при условии соблюдения требований, установленных законодательством в отношении дистанционных работников.

8. В целях разъяснения положений Соглашения стороны обязуются ознакомить работников с вышеназванным соглашением.

9. Настоящее Соглашение вступает в силу с 2 августа 2023 года и действует до 1 августа 2026 года.
