

СОГЛАСОВАНО

Пижанская районная
территориальная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ


Е.Ф. Климкина

« 31 » августа 20 22 г.

СОГЛАСОВАНО

Глава Пижанского муниципального
округа


А.Н. Васенин

« 31 » августа 20 22 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Управления образования
Пижанского муниципального округа
Кировской области

от 31.08.2022 № 100-02

С.Ю. Скрипин

« 31 » августа 20 22 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании руководителей учреждений, подведомственных
Управлению образования Пижанского муниципального округа
Кировской области и их заместителей

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о премировании руководителей учреждений и их заместителей, подведомственных Управлению образования Пижанского муниципального округа Кировской области и их заместителей (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Настоящего Положения направлено на создание у руководителя и его заместителей материальной заинтересованности в достижении тех показателей, которые не предусмотрены основной оплатой по должностным окладам, выплатам компенсационного и стимулирующего характера.

Премияльные надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса выплачиваются по результатам работы руководителя и его заместителей.

Кроме того, для руководителя, его заместителей устанавливаются разовые, т.е. единовременные премии, которые начисляются за конкретные успехи или достижения в работе конкретного руководителя и его заместителей, а также могут приурочиваться к знаменательным событиям - государственным праздникам, юбилеям и т.п.

1.3. Настоящее Положение определяет цель морального и материального стимулирования – усиление заинтересованности руководителя и его заместителей в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач, повышение качества образовательного процесса и ответственности за конечные результаты своей деятельности.

2. Размеры премиальных выплат

2.1. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период (месяц, полугодие, год) и иные премиальные выплаты производятся на основании приказа начальника Управления образования Пижанского муниципального округа Кировской области в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (за счет экономии бюджетных ассигнований):

2.1.1. По результатам работы за месяц до 17 % (за 12 месяцев до 2 окладов);

2.1.2. По результатам работы за полугодие до 0,5 оклада (за 1 и 2 полугодие до 1 оклада);

2.1.3. По итогам работы за финансовый год до 1 оклада;

2.2. Конкретные размеры премий руководителей определенный период (месяц, полугодие, год) определяется в соответствии с личным вкладом, и составляют до 4 окладов в год.

2.3. Единовременная премия выплачивается в пределах фонда оплаты труда в следующих случаях:

2.3.1. За Почётную грамоту Правительства Кировской области – 5 750,0 рублей, в соответствии с положением о Почетной грамоте Правительства Кировской области;

2.3.2. За Почётную грамоту Законодательного Собрания Кировской области – 5 750,0 рублей, в соответствии с положением о Почетной грамоте Законодательного Собрания Кировской области;

2.3.3. За Почётную грамоту Министерства образования Кировской области – 2500,0 рублей, в соответствии с положением о Почетной грамоте Министерства образования Кировской области;

2.3.4. За Почётную грамоту Думы Пижанского муниципального округа Кировской области – 1000 рублей, в соответствии с положением о Почетной грамоте Думы Пижанского муниципального округа Кировской области;

2.3.5. За Почётную грамоту Главы Пижанского муниципального округа Кировской области – 1000,0 рублей, в соответствии с положением о Почетной грамоте Главы Пижанского муниципального округа Кировской области.

2.3.6. За Почётную грамоту Управления образования Пижанского муниципального округа Кировской области – 400,0 рублей в соответствии с положением о Почетной грамоте Управления образования Пижанского муниципального округа Кировской области;

2.3.7. За Благодарственное письмо Управления образования Пижанского муниципального округа Кировской области – 300,0 рублей в соответствии с положением о Благодарственном письме Управления образования Пижанского муниципального округа Кировской области;

2.3.8. За безупречную и эффективную работу в связи с государственными и профессиональными праздниками (8 марта, 23 февраля, 1 сентября День знаний, 5 октября День учителя, 27 сентября День воспитателя и всех дошкольных работников и иные профессиональные праздники и памятные дни) – до 4 000,0 рублей;

2.3.9. В связи с юбилейными датами 50 лет и 60 лет – 1 должностной оклад;

2.3.10. При увольнении, в связи с выходом на пенсию по старости – до 1 должностного оклада;

2.3.11. Победителям в культурно - массовых и спортивных мероприятиях (в том числе туриско – краеведческих) до 1 000 рублей.

3. Механизм определения

3.1. Механизм определения размера премиальных выплат за определенный период (месяц, полугодие, год) осуществляется за счет оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы руководителя и его заместителей.

3.2. Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается по трём учётным периодам, исчисляется от должностного оклада от фактически отработанного времени:

- месяц (информация предоставляется до 25 числа каждого месяца);

- полугодие (информация предоставляется до 15 июня, до 15 декабря);
- год (информация предоставляется до 15 декабря).

3.3. Разработка, оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы заместителей руководителя определяется решением комиссии учреждения на основании данного положения и утверждается приказом руководителя учреждения образования.

3.4. Процент премиальных выплат заместителей руководителя не должен превышать процент премиальных выплат руководителя за отчетный период по результатам оценки выполнения критериев и показателей установленных для заместителя руководителя.

3.5. Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы руководителя устанавливается решением членов рабочей комиссии в отношении каждого руководителя и в пределах премиального фонда.

При наличии дисциплинарного взыскания премиальные выплаты по итогам месяца не производятся до снятия дисциплинарного взыскания.

3.6. Ответственные лица заполняют оценочный лист на руководителей учреждений по своим критериям и представляют его за отчетный период в рабочую комиссию Управления образования Пижанского муниципального округа Кировской области (далее – Рабочая комиссия).

3.7. Рабочей комиссией рассматривается оценочный лист руководителя и составляется сводный оценочный лист.

3.8. Установленные размеры премиальных выплат на основании оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы оформляются приказом Управления образования пижанского муниципального округа Кировской области (далее - Управление образования).

4. Критерии оценки и показатели эффективности

4.1. Для руководителей общеобразовательных учреждений:

✓ Отчётный период – месяц.

№	Направление		Наименование показателя	Количество баллов	Ответственные
1.	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	1.1	Соответствие структуры сайта требованиям законодательства	3б. – сайт соответствует требованиям законодательства и регулярно пополняется 2б. – сайт соответствует требованиям законодательства, но новостная лента пополняется не более 4 раз в месяц 1б. – сайт соответствует требованиям законодательства, но новостная лента пополняется мене 4 раз в месяц 0б. – сайт не соответствует требованиям законодательства	Методист по информационно – коммуникационному обеспечению МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
2.	Качество управления ОУ	2.1	Наличие жалоб в адрес ОУ	2б. – жалобы в ОУ отсутствуют 1б. – жалоба рассмотрена и по ней принято решение 0б. – жалоба не рассмотрена или не принято решение	Главный специалист Управления образования
		2.2	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчётности учреждением	2б. – отчёты представлены в установленные сроки 1б. – отчёты представлены в установленные сроки, но требуют доработки 0б. – сроки отчётности нарушены; отчёт не предоставлен	Специалисты Управления образования, МКУ «РЦ образования Пижанского округа», МКУ «ЦБ учреждений образования»
		2.3	Отсутствие замечаний начальника Управления образования	2б. – отсутствуют замечания 1б. – замечания есть, но не значительные 0б. – присутствуют значительные замечания	Начальник Управления образования

		2.4	Безопасность образовательного процесса	2б. – отсутствие травматизма в ОУ 0б. – наличие травм в ОУ	Заместитель директора МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
		2.5	Внутришкольный контроль, посещение уроков и мероприятий	3б. – посещено более 10 занятий 2б.- посещено от 5 до 10 занятий 1б. – посещено до 5 занятий 0б. – не одно занятия не посещено	Главный специалист Управления образования
		2.6	Посещаемость детей в дошкольной группе	2б.-выше 75% 1б.-от 65-до 75% 0б.-ниже 65%	Специалист МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
3	Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся	3.1	Правонарушения и преступления обучающихся в отчётном периоде	2б. – правонарушения и преступления отсутствуют 0б. – есть правонарушения, но отсутствуют преступления; есть преступления	Методист по воспитательной работе и работе с учреждениями дополнительного образования МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
Итого максимально 18 баллов 17%, 1балл – 0,94%					

✓ **Отчётный период – полугодие.**

№	Направление		Наименование показателя	Количество баллов	Ответственные
1	Качество управления ОУ	1.1	Наличие проверок в ОУ	2б. – было предписание ОУ и оно исполнено в срок (не было предписаний); 1б. – предписание исполнено с нарушением срока; 0б. – предписание исполнено частично; не исполнено	Специалисты МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
		1.2	Доля педагогических работников аттестованных на квалификационные категории	3б. – 80 % и более 2б. – от 60 до 80 % 1б. от 50 до 60% 0б. – менее 50 %	Директор МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
		1.3	Участие педагогов и ОУ в конкурсах	Баллы не суммируются 3б. - Федеральный уровень 2б. - Региональный уровень 1б. - Муниципальный уровень	Директор МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
		1.4	Повышение квалификации педагогических кадров	2б. – отсутствие педагогов, не проходивших курсовую подготовку в течение 3 лет 0б.- есть педагоги, не проходившие курсовую подготовку	Директор МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
		1.5	Диссеминация опыта работы руководящих и педагогических кадров	3б.- региональный уровень и выше 2б. уровень образовательного округа 1б.-муниципальный уровень	Директор МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
		1.6	Ведение личного кабинета ПФДО	2б-кабинет актуализирован 2б-кабинет актуализирован частично 1б.-кабинет не актуализирован	Специалисты МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
2	Качество образовательных результатов	2.1	Количество обучающихся на 4 и 5 от общего количества обучающихся за исключением 1 класса за первое полугодие – 3 и 4 четверти; за второе полугодие - 1 четверть	2б. – 50% 1б. – от 40% до 50 % 0б. – менее 40%	Главный специалист Управления образования
		2.2	Доля выпускников успешно прошедших итоговую государственную аттестацию 9 класс (первое полугодие)	2б. – 100% 1б. – 98-99% 0б. – менее 98%	Главный специалист Управления образования
		2.3	Участие обучающихся в олимпиадах от общего количества обучающихся (второе полугодие)	2 б. – 30% и более 1б. – от 20-30% 0б. – менее 20%	Директор МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
Итого максимально 19 баллов 50% , 1 балл – 2,63 %					

(Таблица в редакции приказа управления образования Пижанского муниципального округа Кировской области от 05.12.2023 № 135).

✓ Отчётный период – год.

№	Направление		Наименование показателя	Количество баллов	Ответственные
1	Создание необходимых условий для организации образовательного процесса	1.1	Подготовка ОУ к новому учебному году	5б. – Акт приёма ОУ подписан до 15 августа 3б. – Акт приёма ОУ подписан до 25 августа 0б. – Акт приёма подписан до 31 августа, Акт приёма не подписан	Заместитель директора МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
		1.2	Наличие в учреждении программы развития	2б. – учреждение имеет программу развития 0б. – учреждение не имеет программы развития	Главный специалист Управления образования
2	Информационная открытость учреждения	2.1	Наличие публичного отчёта или отчёта по самообследованию учреждения на сайте ОУ	2б. – есть публичный отчёт на сайте 0 б. – нет публичного отчёта на сайте	Главный специалист Управления образования
3	Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся	3.1	Участие обучающихся в конкурсах, смотрах, олимпиадах муниципального, регионального уровней и выше	0,1б. – за каждого участника, но в сумме не более 3б.	Директор МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
		3.2	Наличие действующего музея	2б - Наличие музея 1б - Музейной комнаты 0б - Отсутствие музея	специалист МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
		3.3	Создание школьного медицентра	2б. – создан 0б. – не создан	специалист МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
Итого максимально 16 баллов 100% 1 балл – 6,25 %					

(Таблица в редакции приказа управления образования Пижанского муниципального округа Кировской области от 05.12.2023 № 135).

4.2. Для руководителей образовательных учреждений дополнительного образования:

✓ Отчётный период – месяц.

№	Направление		Наименование показателя	Количество баллов	Ответственные
1	Соответствие деятельности учреждения дополнительного образования требованиям законодательства	1.1	Соответствие структуры сайта требованиям законодательства	3б. – сайт соответствует требованиям законодательства и регулярно наполняется 2б. - сайт соответствует требованиям законодательства, но новостная лента пополняется не более 4 раз в месяц 1б.-сайт соответствует требованиям законодательства, но новостная лента пополняется мене 4 раз в месяц 0б. - сайт не соответствует требованиям законодательства	Методист по информационно – коммуникационно му обеспечению МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
2	Качество управления ОУ	2.1	Наличие жалоб в адрес ОУ	2б. – жалобы в ОУ отсутствуют 1б. – жалоба рассмотрена и по ней принято решение 0б. – жалоба не рассмотрена или не принято решение	Заместитель директора МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
		2.2	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчётности учреждения	2б. – отчёты представлены в установленные сроки 1б. – отчёты представлены в установленные сроки, но требуют доработки 0б. – сроки отчётности нарушены, отчёт не представлен	Специалисты Управления образования, МКУ «РЦ образования Пижанского округа», МКУ «ЦБ учреждений образования
		2.3	Отсутствие замечаний начальника Управления образования	2б. – отсутствуют замечания 1б. – замечания есть, но не значительные 0б. –присутствуют значительные замечания	Начальник Управления образования
		2.4	Безопасность образовательного процесса	2б. – отсутствие травматизма в ОУ 0б. – наличие травм в ОУ	Заместитель директора МКУ «РЦ образования Пижанского округа»

		2.5	Внутриучрежденческий контроль, посещение уроков и мероприятий	3б. – посещено более 10 занятий 2б.- посещено от 5 до 10 занятий 1б. – посещено до 5 занятий 0б. – не одно занятия не посещено	Главный специалист Управления образования
3	Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся	3.1	Правонарушения и преступления обучающихся в отчетном периоде на территории ОО	2б. – правонарушения и преступления отсутствуют 0б. – есть правонарушения, но отсутствуют преступления, есть преступления	Методист по воспитательной работе и работе с УДО МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
Итого максимально 16 баллов 17%, 1 балл – 1,06%					

✓ Отчётный период – полугодие

№	Направление		Наименование показателя	Количество баллов	Ответственные
1	Качество управления ОУ	1.1	Наличие проверок в ОУ	2б. – было предписание ОУ и оно исполнено в срок (не было предписаний); 1б. – предписание исполнено с нарушением срока; 0б. – предписание исполнено частично; не исполнено	Специалисты МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
		1.2	Доля педагогических работников аттестованных на квалификационные категории	3б. – 80 % и более 2б. – от 60 до 80 % 1б. от 50 до 60% 0б. – менее 50 %	Директор МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
		1.3	Участие педагогов и ОУ в конкурсах	Баллы не суммируются 3б. - Федеральный уровень 2б. - Региональный уровень 1б. - Муниципальный уровень	Директор МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
		1.4	Повышение квалификации педагогических кадров	2б. – отсутствие педагогов, не проходивших курсовую подготовку в течение 3 лет 0б.- есть педагоги, не проходившие курсовую подготовку	Директор МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
		1.5	Диссеминация опыта работы руководящих и педагогических кадров	3б.- региональный уровень и выше 2б. уровень образовательного округа 1б.-муниципальный уровень	Директор МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
		1.6	Ведение личного кабинета ПФДО	2б-кабинет актуализирован 2б-кабинет актуализирован частично 1б.-кабинет не актуализирован	Специалисты МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
Итого максимально 15 баллов 50%, 1 балл – 3,33%					

(Таблица в редакции приказа управления образования Пижанского муниципального округа Кировской области от 05.12.2023 № 135).

✓ Отчётный период – год

№	Направление		Наименование показателя	Количество баллов	Ответственные
1	Качество организации образовательного процесса в учреждении	1.1	Подготовка ОУ к новому учебному году	5б. – Акт приёма ОУ подписан до 15 августа 3б. – Акт приёма ОУ подписан до 25 августа 0б. – Акт приёма подписан до 31 августа, Акт приёма не подписан	Заместитель директора МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
		1.2	Наличие в учреждении программы развития	2б. – учреждение имеет программу развития 0б. – учреждение не имеет программы развития	Главный специалист Управления образования
2	Информационная открытость учреждения	2.1	Наличие публичной отчетности учреждения или отчёта по самообследованию учреждения на сайте ОУ	2б. – есть публичный отчет 0б. - нет публичного отчёта	Главный специалист Управления образования
3	Качество образовательной, воспитательной и социокультурной	3.1	Участие обучающихся в конкурсах, смотрах, олимпиадах зонального, регионального уровней и выше	0,1б. – за каждого участника, но в сумме не более 3б.	Директор МКУ «РЦ образования Пижанского округа»

	деятельности обучающихся	3.2	Привлечение в объединения, классы и группы детей от 5 до 18 лет из группы риска» (состоящих на разных видах учёта), и проживающих в семьях социально-опасного положения, семьях группы риска на территории Пижанского муниципального округа	2б. –10 % и более детей данной категории 1б. – от 1 до10% 0б. – нет в учреждении таких категорий детей	Специалист МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
		3.3	Организация мероприятий для детей в каникулярное время на уровне учреждения	2б. –10 и более мероприятий 1б. – от 5 до10 мероприятий 0б. – менее 5 мероприятий	Специалист МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
Итого максимально 16 баллов 100% 1 балл – 6,25%					

4.3. Для руководителей дошкольных образовательных учреждений:

✓ Отчётный период – месяц.

№	Направление		Наименование показателя	Количество баллов	Ответственные
1	Соответствие деятельности учреждения дополнительного образования требованиям законодательства	1.1	Соответствие структуры сайта требованиям законодательства	3б. – сайт соответствует требованиям законодательства и регулярно наполняется 2б. – сайт соответствует требованиям законодательства, но новостная лента пополняется не более 4 раз в месяц 1б. – сайт соответствует требованиям законодательства, но новостная лента пополняется мене 4 раз в месяц 0б. – сайт не соответствует требованиям законодательства	Методист по информационно – коммуникационному обеспечению МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
2	Качество управления ОУ	2.1	Наличие жалоб в адрес ОУ	2б. – жалобы в ОУ отсутствуют 1б. – жалоба рассмотрена и по ней принято решение 0б. – жалоба не рассмотрена или не принято решение	Заместитель директора МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
		2.2	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчётности учреждения	2б. – отчёты представлены в установленные сроки 1б. – отчёты представлены в установленные сроки, но требуют доработки 0б. – сроки отчётности нарушены, отчёт не представлен	Специалист управления образования, МКУ «РЦ образования Пижанского округа», МКУ «ЦБ учреждений образования»
		2.3	Отсутствие замечаний начальника Управления образования	2б. – отсутствуют замечания 1б. – замечания есть, но не значительные 0б. –присутствуют значительные замечания	Начальник Управления образования
		2.4	Безопасность образовательного процесса	2б. – отсутствие травматизма в ОУ 0б. – наличие травм в ОУ	Заместитель директора МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
		2.5	Внутриучрежденческий контроль, посещение уроков и мероприятий	3б. – посещено более 10 занятий 2б. – посещено от 5 до 10 занятий 1б. – посещено до 5 занятий 0б. – не одно занятия не посещено	Главный специалист Управления образования
		2.6	Посещаемость детей в дошкольной образовательной организации	2б. – посещаемость выше 75% 1б. – от 65- до 75% 0б. – ниже 65%	Специалист МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
Итого максимально 16 баллов 17%, 1 балл – 1,06%					

✓ Отчетный период – полугодие.

№	Направление		Наименование показателя	Количество баллов	Ответственные
1	Качество управления ОУ	1.1	Наличие проверок в ОУ	2б. – было предписание ОУ и оно исполнено в срок (не было предписаний); 1б. – предписание исполнено с нарушением срока; 0б. – предписание исполнено частично; не исполнено	Специалисты МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
		1.2	Доля педагогических работников	3б. – 80 % и более	Директор МКУ

			аттестованных на квалификационные категории	2б. – от 60 до 80 % 1б. от 50 до 60% 0б. – менее 50 %	«РЦ образования Пижанского округа»
		1.3	Участие педагогов и ОУ в конкурсах	Баллы не суммируются 3б. – Федеральный уровень 2б. – Региональный уровень 1б. – Муниципальный уровень	Директор МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
		1.4	Повышение квалификации педагогических кадров	2б. – отсутствие педагогов, не проходивших курсовую подготовку в течение 3 лет 0б.- есть педагоги, не проходившие курсовую подготовку	Директор МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
		1.5	Диссеминация опыта работы руководящих и педагогических кадров	3б.- региональный уровень и выше 2б. уровень образовательного округа 1б.-муниципальный уровень	Директор МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
Итого максимально 13баллов 50%, 1 балл – 3,84 %					

(таблица в ред. приказов Управления образования Пижанского муниципального округа Кировской области от 05.12.2022 № 151-ОД; от 05.12.2023 № 135).

✓ Отчётный период – год.

№	Направление		Наименование показателя	Количество баллов	Ответственные
1	Качество управления	1.1	Подготовка ОУ к новому учебному году	5б. – Акт приёма ОУ подписан до 15 августа 3б. – Акт приёма ОУ подписан до 25 августа 0б. – Акт приёма подписан до 31 августа, Акт приёма не подписан	Заместитель директора МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
		1.2	Наличие в учреждении программы развития	2б. – учреждение имеет программу развития 0б. – учреждение не имеет программы развития	
2	Информационная открытость учреждения	2.1	Наличие публичного отчёта учреждения или отчёта по самообследованию учреждения на сайте ОУ	2б. – есть публичный отчёт 0б. – нет публичного отчёта	Главный специалист Управления образования
3	Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся	3.1	Участие воспитанников в конкурсах, смотрах, олимпиадах муниципального, регионального и межрегионального уровней	0,1б. – за каждого участника, но в сумме не более 3б.	Директор МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
4	Взаимодействие с родителями	4.1	Отсутствие долгов по родительской плате	2 б. – отсутствие долгов 1б. – единичные случаи 0б.- периодически повторяющиеся задолженности	Специалисты МКУ «ЦБ учреждений образования»
Итого максимально 14 баллов 100% 1 балл – 7,14%»					

(таблица в ред. приказов Управления образования Пижанского муниципального округа Кировской области от 05.12.2022 № 151-ОД; от 05.12.2023 № 135).

4.4. Для руководителя МКУ «РЦ образования Пижанского округа»

✓ Отчётный период – месяц.

№	Направление		Наименование показателя	Количество баллов	Ответственные
1	Открытость деятельности	1.1	Работа с сайтом учреждения	3б. – сайт соответствует требованиям законодательства и регулярно наполняется 2б. - сайт соответствует требованиям законодательства, но новостная лента пополняется не более 4 раз в месяц 1б. - сайт соответствует требованиям законодательства, но новостная лента пополняется мене 4 раз в месяц 0б. - сайт не соответствует требованиям законодательства	Главный специалист Управления образования
2.	Качество	2.1	Качественное выполнение плана	2б. – выполнение плана полностью	Главный

	управления		учреждения	1б. – выполнение не в полном объеме 0б. – не выполнение	специалист Управления образования
		2.2	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетности и информации	2б. – отчеты представлены в установленные сроки 1б. – отчеты представлены в установленные сроки, но требуют доработки 0б. – сроки отчетности нарушены, отчет не представлен	Главный специалист Управления образования
		2.3	Отсутствие замечаний начальника Управления образования	2б. – отсутствуют замечания 1б. – замечания есть, но не значительные 0б. – присутствуют значительные замечания	Начальник Управления образования
		2.4	Обеспечение соблюдения требований охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности	1б. – отсутствие травматизма в учреждении 0б. – наличие травм в учреждении	Заместитель директора МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
Итого максимально 10 баллов 17 %, 1 балл - 1,7 %					
Отчётный период-полугодие, год по решению рабочей комиссии					

(таблица в ред. приказа Управления образования Пижанского муниципального округа Кировской области от 05.12.2022 № 151-ОД).

4.5. Для руководителя МКУ «ЦБ учреждений образования»

✓ Отчётный период – месяц.

№	Направление		Наименование показателя	Количество баллов	Ответственные
1	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	1.1.	Наличие проверок	2б. – было предписание и оно исполнено в срок (не было предписаний); 1б. – предписание исполнено с нарушением срока; 0б. – предписание исполнено частично; не исполнено	Главный специалист Управления образования
2.	Качество управления	2.1	Качественное исполнение календарного финансового плана	2б. – выполнение 1б. выполнение не в полном объеме 0б. – не выполнение	Главный специалист Управления образования
		2.2	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетности учреждения	2б. – отчеты представлены в установленные сроки 1б. – отчеты представлены в установленные сроки, но требуют доработки 0б. – сроки отчетности нарушены, отчет не представлен	Специалисты Управления образования, МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
		2.3	Отсутствие замечаний начальника Управления образования	2б. – отсутствуют замечания 1б. – замечания есть, но не значительные 0б. – присутствуют значительные замечания	Начальник Управления образования
		2.4	Обеспечение соблюдения требований охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности	2б. – отсутствие травматизма в учреждении 0б. – наличие травм в учреждении	Заместитель директора МКУ «РЦ образования Пижанского округа»
Итого максимально 10 баллов 17%, 1 балл - 1,7 %					
Отчётный период-полугодие, год по решению рабочей комиссии					

(таблица в ред. приказа Управления образования Пижанского муниципального округа Кировской области от 05.12.2022 № 151-ОД).

(Пункт 4.5 в ред. приказа Управления образования Пижанского муниципального округа Кировской области от 05.12.2022 № 151-ОД).